

**VII Congreso Latinoamericano de Estudios del Trabajo. El Trabajo en el  
Siglo XXI. Cambios, impactos y perspectivas.**

GT 15:

Conflictividad laboral, sindicalismo y movimientos sociales en  
la América Latina del siglo XXI.

Título ponencia:

La transformación de la dinámica social y productiva en la comunidad electricista de  
Necaxa: la identidad electricista y el uso de los recursos hidrológicos como campo de  
disputa.

Dr. Edgar Belmont Cortés (autor)

Dr. Marco Carrillo Pacheco (co-autor)

Profesores Investigadores de la Universidad Autónoma de Querétaro

## **La transformación de la dinámica social y productiva en las comunidades electricistas: la identidad y el uso de los recursos hidrológicos como campo de disputa.**

La creación del complejo hidrológico en Necaxa, a inicios del siglo XX, implicó una transformación del paisaje natural y social de la Sierra Norte de Puebla, la re-significación en el uso de los recursos hidrológicos y la recomposición de las prácticas y dinámicas sociales articuladas alrededor del trabajo y el empleo. En este artículo, analizaremos las repercusiones sociales del cierre de la empresa Luz y Fuerza del Centro; en particular, la disputa por la gestión del territorio y la ruptura con el “sistema de acceso” al empleo estable y protegido. A partir de estos ejes de análisis buscamos comprender la transformación del espacio social y la renegociación del orden social tras el cierre de la principal fuente de empleo que existía en la localidad.

El cierre de la empresa LyFC (octubre de 2009) es un acto que repercute no sólo en la trayectoria de las instituciones y en el vínculo que los electricistas habrían tejido por generaciones con la empresa y con el sindicato, sino también los horizontes de las comunidades electricistas. La tesis inicial de la ponencia es que la reorientación de la política energética y el cierre de la empresa pública LyFC trastocan la regulación de la vida social en la comunidad de Necaxa y los códigos que enmarcan el *buen* uso de los recursos hidrológicos de la región.

Para comprender esta dinámica, partimos de los siguientes supuestos: el espacio social es un producto histórico; es decir, resultado de las dinámicas y prácticas sociales y productivas imperantes (Lefebvre, 2000); así, la gestión del territorio es objeto de disputas al sujetarse a procesos de control y de enajenación y al subordinarse a intereses políticos y económicos hegemónicos. En otras palabras, las representaciones e imaginarios que intervienen en la administración y gestión del territorio guardaban una relación estrecha con los intereses hegemónicos que orientan la política energética, y en ese sentido, el uso de los recursos hidrológicos. Desde esta perspectiva, el discurso que encuadra la reorganización del mercado eléctrico repercute en las dinámicas y prácticas sociales que se construyen en la comunidad.

El argumento que desarrollaremos en la ponencia es que el desmantelamiento de la empresa pública de energía eléctrica y la ruptura, que experimentan los individuos, en sus marcos referenciales y sus anclajes identitarios, pone en juego no sólo el vínculo que estos entretejen con el trabajo, con la empresa y con el sindicato (Sindicato Mexicano de Electricistas, SME); sino también con los recursos naturales y con el patrimonio local.

En este contexto, la consigna -hoy dominante- de hacer atractivo el territorio para atraer inversión responde a dinámicas del mercado globalizado y a intereses económicos; dicha consigna omite, sin embargo, las representaciones y normas sociales que intervienen en la regulación de las relaciones sociales que construyen *in situ*. Desde esta perspectiva, el *lugar* es un espacio vivido en el que los imaginarios, las creencias y los valores intervienen en la producción y la reproducción del orden social (Zaoual, 2005). Henri Lefevre (2000) sostiene

que el espacio es un producto en tanto que este adquiere *forma y es apropiado* -en determinada época- a las prácticas productivas imperantes.

Así, las relaciones sociales que se configuran en el lugar y las reglas que intervienen en el uso de los recursos naturales son el resultado de la combinación de intereses políticos y económicos, pero también de mediaciones técnicas y discursivas que intervienen en la regulación de la vida cotidiana. A partir de ello, en la apropiación de la naturaleza y en la configuración de dinámicas productivas participan diversos intereses, pero también, representaciones e imaginarios sociales que orientan, por ejemplo, el “buen uso” de los recursos naturales. Desde esta perspectiva, la hegemonía del pensamiento neoliberal y de la lógica económica de corto plazo apelan a la movilización de los individuos y de los actores productivos en favor de la competitividad de los mercados; pero también a una redefinición de los contenidos del desarrollo local y de los criterios con los cuales se administra el territorio (Peemans, 2010). Precisamente, en la gestión de los recursos naturales debemos tener presente los procesos de alienación a los que se sujeta el *lugar*; es decir, los dispositivos ideológicos y la construcción de técnicas e indicadores que enmarcan y que justifican determinadas prácticas sobre el territorio.

Si bien el cierre de LyFC es un acto polémico que se encuadra en la recomposición del Estado y del capitalismo mexicano, en la agenda de las reformas estructurales (agenda de la competitividad), la pertenencia de la investigación estriba en comprender las repercusiones sociales que se crean en *lugar* con el cierre de la empresa, con el desmantelamiento de los referentes que enmarcan una idea de justicia social y de protección social. De esta forma, el despido colectivo, más allá de sus polémicas jurídicas o económicas, significa no sólo una ruptura en la trayectoria laboral y en los marcos referenciales de los electricistas; sino también, un quiebre en los anclajes identitarios de un pueblo que creció al amparo de la planta hidroeléctrica de Necaxa y un quiebre en los mecanismos que aseguraban la integración y cohesión social en la localidad.<sup>1</sup>

---

<sup>1</sup> Para comprender el marco de acción de la resistencia electricista y la disputa por orientar el uso de los recursos hidrológicos de Necaxa, debemos tener en claro el significado histórico que adquiere la reorientación de la política energética, la ruptura con los referentes del modelo de regulación laboral heredado de la Revolución Mexicana) y el desmantelamiento de la empresa pública nacionalizada e integrada. La ruptura con

Desde esta perspectiva, el objetivo general de la investigación es analizar la transformación de dinámicas sociales que se construyen en el lugar y la disputa por la gestión del territorio, así como comprender las polémicas que se crean alrededor de la “desregulación” del mercado laboral y de los ajustes a los contenidos del trabajo y el empleo; pues el despido colectivo de los más de 44 mil trabajadores electricistas y las polémicas que se crean alrededor del cierre de la empresa, dan cuenta también de las tensiones que se crean con el desmantelamiento de los referentes que enmarcan la idea de un orden social que se apoya en los ideales de la justicia redistributiva y en la protección del trabajo y empleo estable.

Las tensiones sociales que se crean en la comunidad electricista reflejan las paradojas de la sociedad contemporánea, por una parte, aquellas que se crean con el dominio de los soportes ideológicos que justifican la desigualdad a partir de la meritocracia y de la responsabilización del individuo y, por la otra, aquellas que se construyen alrededor de la “desregulación” o “despolitización” del trabajo, del ataque a los referentes de empleo estable con el dominio de una combinatoria en la que impera la flexibilidad de los procesos de trabajo, el *flujo tenso* y el relajamiento de las obligaciones patronales.

En este escenario, analizar el significado de “ser” electricista es esencial para comprender las polémicas que se crean en los procesos de reinserción laboral o de reconversión productiva, las cuales son analizados desde la experiencia vivida por las personas en los ajustes objetivos y subjetivos que experimentan en el aprendizaje o en el desarrollo de una actividad que es “distinta” a la que se ejercían anteriormente en LyFC.

Identificar analíticamente los elementos que se combinan en el repertorio del trabajador electricista, nos permite comprender los significados de la resistencia y las tensiones que se crean, por ejemplo, en la disputa por reorientar el uso de los recursos hidrológicos y por instrumentalizar programas de empleo temporal. De acuerdo a François Aballea (2006:10) los elementos constitutivos de una profesión son la delimitación del objeto o del campo de intervención, la conformación de un saber teórico y práctico, la existencia de un sistema de

---

estos referentes permite comprender las divergencias que se construyen en la disputa por enmarcar el uso de los recursos hidrológicos de la región y de la planta de energía eléctrica de Necaxa; disputa en la que intervienen actores como son: Grupos políticos, Asociaciones Civiles, Presidencia Municipal, Representantes de Gobierno (estatal y federal) y Representantes sindicales.

valores y de representaciones colectivas y los dispositivos que garantizan el acceso a la profesión. Algunos de estos elementos se expresan en la posición de diversos entrevistados para quienes la resistencia electricista y la oposición a crear un corredor turístico representa no sólo la defensa de la profesión, sino también de una tradición electricista que se ha transmitido por generaciones.

Al respecto, la ponencia se respalda en el análisis de diversas entrevistas semi-estructuradas, las cuales coinciden en señalar las dificultades encontradas en el mercado laboral para restablecer el vínculo con el trabajo y para acceder a un empleo estable, “fijo” o “seguro”; precisamente, diversos entrevistados consideran que es difícil restablecer el vínculo con el empleo por la escasez del mismo, por las repercusiones derivadas de la estigmatización de la mano de obra de LyFC, pero también porque (re) insertarse a un marco de regulación laboral precario, distinto al vivido en LyFC, es calificado como algo duro, difícil, insoportable, “indigno”, etc.; tanto por las condiciones del trabajo y los contenidos del contrato, como por la incertidumbre y la precariedad que esta produce.

Palabras clave: espacio social, conflictividad laboral, gestión del territorio, identidades productivas.

#### BIBLIOGRAFIA BÁSICA

- Aballéa, François ; Brunet Florence y Kertudo, Pauline (2006) *Le métier de conseiller (ère) en économie sociale familiale*, Professionnalité et enjeux, Paris: La découverte.
- Bensusán, Graciela (2000). *El modelo mexicano de regulación laboral*. Ciudad de México: FLACSO-PyV-UAM.
- Boltanski, Luc y Eve Chiapello (2002). *El nuevo espíritu del capitalismo*. Madrid: Akal.
- De La Garza, Enrique, Javier Melgoza et al. (Eds.) (1994) *Historia de la Industria Eléctrica en México*. México: Ciudad de México: UAM.
- Lefebvre, Henri (2000). *La production de l'espace*. Paris : Anthropos.
- Linhart, Danièle, Barbara Rist, et Estelle Durand (Eds.) (2005). *Perte d'emploi, perte de soi*. Saint-Agne : Érès.
- Melgoza, Javier y Rafael Montesinos (2002). *Representatividad democracia y legitimidad en el Sindicato Mexicano de Electricistas*. Ciudad de México: UNAM, AFL-CIO, y Plaza y Valdés.

- Peemans, Jean-Philippe (2010), « Acteurs, histoire, territoires et la recherche d'une économie politique d'un développement *durable* », *Revue Mondes en développement*.. 2010/2 (n° 150): 23-48.
- ZaouaL, Hassan (2005). " Homo oeconomicus ou Homo situs ? Un choix de civilisation ", en *Finance & Bien Commun*. No 22 . 2/2005: 63-72.